



Taktvoll,
aber
bestimmt!

Begleiten bedeutet mehr als betreuen!

Was hilft das beste Konzept, wenn es in der Schublade verschwindet oder nicht entsprechend umgesetzt oder gelebt wird! Unsere Erfahrung in der Umsetzungsbegleitung hat gezeigt, dass die Ausstattung des Beraters mit Umsetzungskompetenzen bis hin zur Bestellung eines Geschäftsführers auf Zeit, jene Erfolge im Unternehmen garantieren, die einen erfolgreichen Turn-around ausmachen.

Die Umsetzungsbegleitung umfasst

- Begleitung bei der Umsetzung von Konzepten
- Umsetzungs-Controlling
- Unterstützung des Managements
- Übernahme von Managementverantwortung (Interims-GF)
- Ansprechpartner für Kreditgeber

Umsetzungs-
begleitung

Extern und doch intern!

Typische Gründe für die Inanspruchnahme externer Umsetzungsbegleitung:

- Die Eigentümer haben kein uneingeschränktes Vertrauen in das bestehende Management und wollen einen frischen, externen Wind ...
- Die Bank vergibt risikobehaftete Kredite und hätte gerne einen „verlängerten Arm“ im Management ...
- Das Unternehmen steht vor einer strategischen Neuausrichtung und braucht zusätzliche Manpower und Know-how für die Umsetzung ...
- Eingefahrene und historisch gewachsene Strukturen machen Veränderungen im Unternehmen schwierig ...
- „Wo liegen die Verlustursachen? Mit welchen Produkten wird Geld verdient? Wir brauchen kaufmännische Entscheidungsgrundlagen!“

Im Zuge externer Begleitung ist ein klarer Trennstrich zwischen **Beratung und Management** zu ziehen:

	Beratung	Management
ANALYSE		
	Fokus auf Gesamtunternehmen oder auf Teilbereiche und Thematiken im Unternehmen wie Strategie, Kundenorientierung, Steuerungsinstrumentarien etc.	Fokus auf Gesamtunternehmen.
UMSETZUNG		
Führung	Aufbereitung von Entscheidungen, Vorschlag für Maßnahmen.	Entscheidungskompetenz je nach Geschäftsordnung (Personal, Investitionen, Produktion etc.).
Organisation	Nicht im Organigramm verankert.	Hierarchische Einordnung in der Aufbauorganisation, klare Befugnisse, definiertes Pouvoir.
Kommunikation	Informations-Holschuld beim Berater, Reporting gegenüber Auftraggeber.	Informations-Bringschuld gegenüber dem Management, Reporting gegenüber Organen und Stakeholder.

Umsetzungs-
begleitung